

AUSSEN  
WIRTSCHAFT  
WORKSHOP AUSLAND  
SEMINAR ÖSTERREICHISCHES –  
DEUTSCHES ARBEITSRECHT

Dienstvertrag oder Arbeitsvertrag – Entlassung oder Kündigung: Die „kleinen“ aber entscheidenden Unterschiede!

Donnerstag, 23.03.2023

### PROGRAMM

Ort: Kultur+Kongress Zentrum Rosenheim | Kufsteiner Str. 4, 83022 Rosenheim

Stand: 07.12.2022 | Änderungen vorbehalten

---

#### REFERENTINNEN

- Susanne Schröder, Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht
- Sandra Weigl – Ott LL.M. Eur., Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht

Beide ETL GLOBAL - BTU SIMON GmbH Rechtsanwaltsgesellschaft  
Steuerberatungsgesellschaft | Sonnenstraße 9, 80331 München

---

#### DONNERSTAG, 23.03.2023

---

**09.30 – 10.00**      **REGISTRIERUNG**

**10.00 – 12.00**      **SEMINAR TEIL I**

**12.00 – 12.45**      **MITTAGSPAUSE**

**12.45 – 14.45**      **SEMINAR TEIL II**

**14.45 – 15.00**      **KAFFEPAUSE**

**15.00 – 16.30**      **SEMINAR TEIL III**

---

In Kooperation mit:

---

**THEMEN**

**1) MITARBEITER FINDEN & ONBOARDING**

- Wichtiges rund um den Abschluss des Arbeitsverhältnisses

**2) DER ARBEITSVERTRAG + ERFORDERLICHE REGELUNGEN**

- Vertragsfreiheit vs. Rechtswahl - Empfehlungen, sinnvolle Vertragsbestimmungen und typische Fehlerquellen
- Seit August 2022: Berücksichtigung der Neubestimmungen des Nachweisgesetzes, Fallstricke, Risiken für Arbeitgeber
- Arbeitszeiterfassung: Arbeitgeberpflichten im Lichte der neuesten Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und des EuGHs

**2) OPTIONEN FÜR MOBILE ARBEIT**

- Mobile Arbeit = Homeoffice?
- Unterschiede
- Empfehlungen für vertragliche Regelungen

**3) VERÄNDERUNGEN DES ARBEITSPLATZES – DIE HÄUFIGSTEN VARIANTEN**

- Bsp. bisher Grenzgänger – künftig Arbeiten vom Homeoffice aus oder
- Bsp. bisher Tätigkeit in AT (kein Grenzgänger) – künftig 1 - 4 Tage Office/Homeoffice

**4) MITARBEITERBINDUNG**

- z.B. durch Inflationsausgleichsprämie – Voraussetzungen
- z.B. variable Vergütungsmodelle

**5) RUND UM DIE BEENDIGUNG DES ARBEITSVERTRAGES**

- „hire and fire“?
  - Automatische Beendigung des Arbeitsvertrags durch Befristung?
  - Kündigungsvoraussetzungen - Vorbereitung (Abmahnung, Umsetzung der Kündigung (Form, Frist, Zustellung/Arbeitszeugnis
-